



INSTITUTO
ETHOS

EMPRESAS E
RESPONSABILIDADE
SOCIAL

BUSINESS AND SOCIAL
RESPONSIBILITY



ELIAS

e

**GLOBALLY RESPONSIBLE
LEADERSHIP**

Ricardo Young

Responsabilidade social empresarial e liderança

É a forma de gestão que se define pela relação ética e transparente da empresa com todos os públicos com os quais ela se relaciona e pelo estabelecimento de metas empresariais compatíveis com o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para gerações futuras, respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais

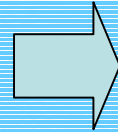
- Pacto Global – mais de 3000 organizações em aproximadamente 100 países são signatárias do Pacto;
- GRI – aproximadamente 1000 organizações de todo o mundo produzem relatórios de acordo com as suas diretrizes;
- ISO 26000 – mais de 300 especialistas de mais de 60 países;
- Forum Empresa – 22 organizações de 20 países latino-americanos que influenciam 3500 empresas;
- Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção – 285 organizações já são signatárias desta iniciativa;
- Indicadores Ethos de RSE – 617 empresas responderam a versão 2005 do questionário.

Como Atuar de Forma Socialmente Responsável

Empresas Socialmente Responsáveis



Sociedade Justa e Sustentável



Líderes comprometidos com a RSE



Ferramentas de Gestão

- Demandas atuais;
- Futuras demandas;
- Processos inovadores;
- Capacidade de reflexão interna e crescimento;
- Comprometimento com demandas globais de forma responsável;
- Comprometimento com a sustentabilidade das organizações.

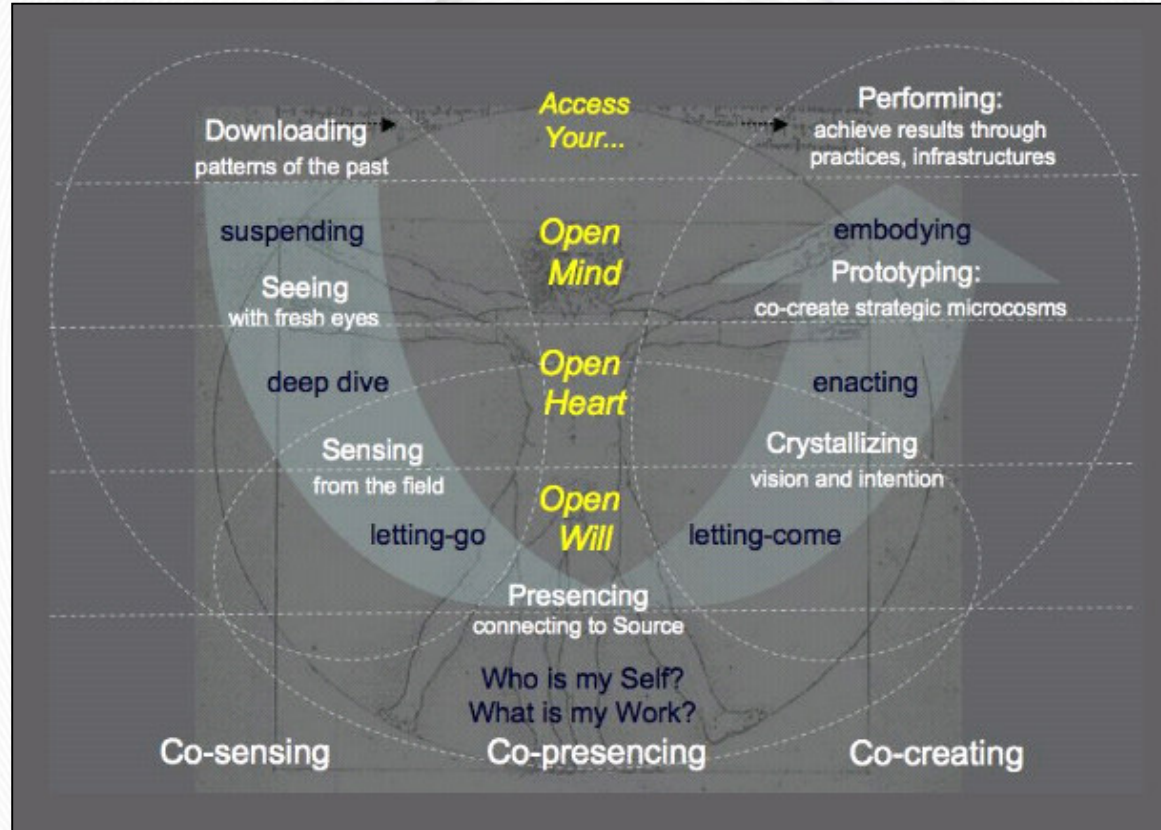
Iniciativas de liderança global

ELIAS – EMERGING LEADERS FOR INNOVATION ACROSS SYSTEMS



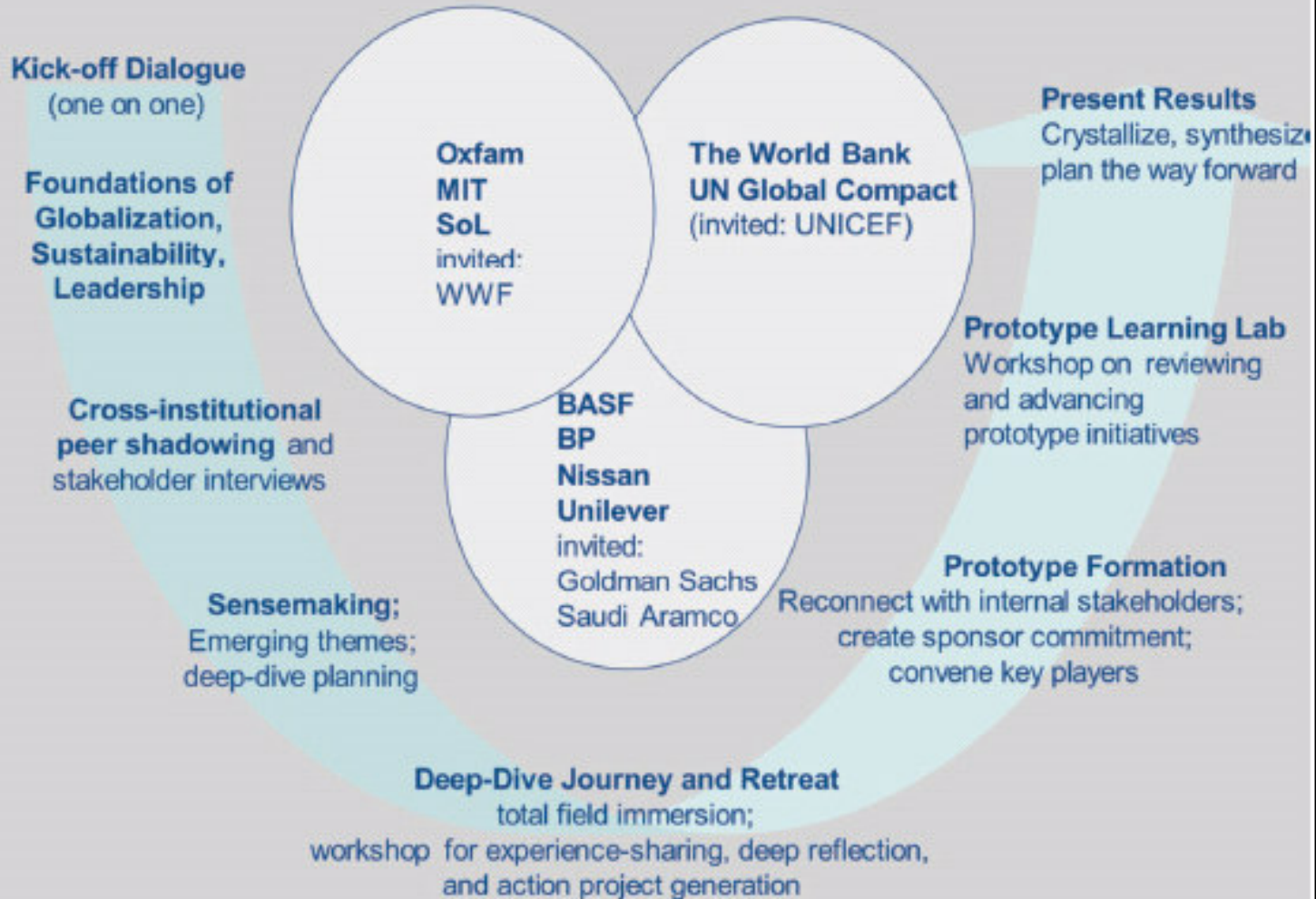
Iniciativa conjunta de um pequeno grupo de organizações globais representantes dos três setores da sociedade.

Seu objetivo é construir uma rede global de líderes de alto nível e desenvolver neles e em suas organizações a capacidade para liderar sistemas inovadores e vencer seus atuais desafios.

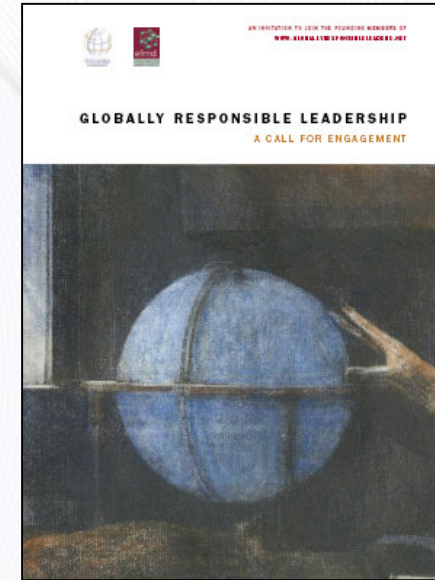


www.ottoscharmer.com

The Deep Learning Cycle






Iniciativa resultante da parceria entre a EFMD – *European Foundation for Management Development* e o Pacto Global que conta com a participação de líderes de diversas organizações de todas as partes do mundo.






GLOBALLY RESPONSIBLE LEADERSHIP

Seu objetivo é promover o entendimento sobre liderança global responsável e como colocar isso em prática.

Três princípios:

-  Resultados – independente do que é feito, a iniciativa procura apontar resultados claros de suas ações;
-  Efeitos de longo prazo – a iniciativa apóia apenas ações que tenham efeitos contínuos e que possam atender ao desenvolvimento dos líderes;
-  Exclusividade – ações inovadoras, rápidas e efetivas, mantendo a característica de parceria entre empresas e entidades de capacitação.

Agenda de trabalho:

-  Desenvolvimento Conceitual – construção do conhecimento sobre liderança global responsável;
-  Execução – desenvolvimento de iniciativas de liderança global responsável (mudanças de cultura e capacitação);
-  Continuidade – para promoção das metas da iniciativa.



Obrigado!

Rua Francisco Leitão, 469, cj. 1407
Pinheiros – São Paulo, SP – Brasil
tel: (11) 3897-2400
www.ethos.org.br